



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche
Coordinamento Territoriale
Regione Lazio e Provincia di Roma
FLP Sanità



Cse Sanità – Dipartimento FLP

00187 ROMA – Via Piave 61
cell. 333/3310734
tel. 06/42000358 – 06/42010899
fax 06/42010628

sito internet: lnx.flp.it/flpsanita
e-mail: flpsanita@gmail.com - flpsanita@flp.it
facebook: www.facebook.com/flp.sanita
twitter: www.twitter.com/flpsanita

Regione Lazio

Alla cortese attenzione

Dott. Nicola Zingaretti
Presidente Regione Lazio e Commissario
Ad Acta per il Piano di Rientro

Arch. Giovanni Bissoni
Sub Commissario per il Piano di Rientro

Dott. Alessio Damato
Resp. Cabina di Regia SSR

Dott. Vincenzo Panella
Direttore Direzione Salute e Integrazione
Socio Sanitaria

Dott.ssa Barbara Solinas
Dirigente di Area Risorse Umane e Potenziale di
Sviluppo delle Professioni e della Dirigenza

Azienda Ospedaliera Sant'Andrea

Alla cortese attenzione

Dott. Giuseppe Caroli
Commissario Straordinario

Dott. Lorenzo Sommella
Direttore Sanitario

Dott.ssa Paola Longo
Direttore Amministrativo

Dott. Andrea Folino
Direttore f.f. Gestione del Personale

Dott. Carlo Turci
Dirigente Ufficio Personale Inf. e Tecnico

Prot. 13/FLPSAN/LZRM/2016/ei
Roma, 14/09/2016

Oggetto: Assunzione personale Azienda Ospedaliera Sant'Andrea.
Piano assunzionale e di stabilizzazione 2016-2018.

La scrivente O.S., in merito al budget di assunzioni da assegnare all'Azienda Ospedaliera Sant'Andrea, in valutazione presso i competenti uffici regionali, osserva quanto segue.

Nella proposta di piano assunzionale e di stabilizzazione presentata dall'Azienda alla Regione lo scorso mese di luglio, in applicazione del DCA n. U00156 del 12/05/2016, da quello che si è appreso in sede di Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale (CCIA) del 18/07/2016, relativamente al comparto, è stato

evidenziato un fabbisogno di personale nel periodo 2016-2018 di n. 75 infermieri, n. 4 tecnici di laboratorio, n. 4 tecnici di neurofisiopatologia, n. 35 tecnici di radiologia, n. 18 ostetriche, n. 2 tecnici perfusionisti, n. 2 assistenti sociali, n. 70 OSS e n. 45 coadiutori amministrativi.

Con propria nota prot. n. 12 del 13/09/2016, la scrivente O.S. ha già rappresentato le proprie posizioni e richieste in merito alle assunzioni degli Infermieri presso l'Azienda Ospedaliera Sant'Andrea a cui si rinvia integralmente anche per i riferimenti alla normativa generale in materia.

La mancata consegna alle OO.SS. dell'atto aziendale in itinere, per la cui redazione non è stata coinvolta la parte sindacale e di cui è stata chiesta copia con nota prot. 21/2016, prot. gen. A.O. Sant'Andrea n. 14396 del 22/08/2016, impedisce di esprimere valutazioni più precise sul fabbisogno di personale per mancanza di informazioni sul futuro assetto dell'Ospedale.

Ciò nonostante, anche con riferimento alle figure non infermieristiche, si ritiene che siano stati indicati meno posti di quelli effettivamente disponibili e necessari viste le gravi carenze di organico. Infatti, come evidenziato nella precedente bozza di atto aziendale presentata nel 2014, vi è una carenza, rispetto all'attuale pianta organica, di n. 27 per la figura di tecnico di laboratorio, di n. 61 per la figura di tecnico di radiologia, di n. 69 per altre figure sanitarie categoria D, di n. 18 per la figura di ostetrica, di n. 264 per il personale tecnico di supporto, di n. 14 per il personale amministrativo categoria B-BS-C, di n. complessivamente pari a 17 per il personale amministrativo e tecnico categoria D e Ds. I fabbisogni evidenziati dall'Azienda, in base alle indicazioni regionali, farebbero quindi pensare ad un rilevante ridimensionamento della struttura ospedaliera di cui non c'è stata ad oggi alcuna informazione ai sindacati.

Il blocco del turn over e delle assunzioni negli anni ha determinato carenze insostenibili in parte colmate tramite l'uso di personale precario, tra cui vi sono vincitori di avvisi pubblici i cui contratti a termine vengono prorogati da anni, anche 8! D'altra parte, la situazione di sottorganico, nei vari servizi ospedalieri e per le diverse figure professionali, rende sempre più difficile garantire la continuità assistenziale se non attraverso turni massacranti degli operatori.

Come già espresso in più occasioni, condividiamo quindi la politica di e stabilizzare i precari e aumentare personale con contratti a tempo indeterminato nel settore della Sanità Pubblica e quindi anche al S. Andrea. Infatti, solo colmando tutte le carenze di personale con assunzioni stabili è possibile realizzare la piena efficienza e qualità dei servizi essenziali resi ai cittadini.

Si chiede pertanto, fermo restando la necessità di scorrimenti di graduatorie a tempo indeterminato, laddove esistenti, di autorizzare l'indizione già a partire dal 2016 di procedure concorsuali che prevedano la stabilizzazione, con apposite riserve, di tutto il personale precario con i requisiti dalle vigenti normative nazionali (DL 101/2013 convertito con modificazioni con L. 125/2013, DL. 78/2015 convertito con modificazioni con L. 125/2015, dal DPCM attuativo 6 marzo 2015, dalla L. 208/2015 -legge di stabilità- e dalle norme di rinvio).

In particolare, per la figura di Tecnico di laboratorio biomedico vi sono n. 4 titolari di contratto a termine che lavorano senza soluzione di continuità al Sant'Andrea da circa 8 anni. Si precisa però che il numero di posti da riservare per i tecnici di laboratorio precari nella prossima procedura concorsuale deve essere pari a n. 5 e non n. 4, dal momento che attualmente è in servizio un tecnico con i requisiti per la stabilizzazione in base all'art. commi 519 e 558 art. 1 della L. 296/2006 (fatti salvi dall'art. 3 c. 90 della L. 244/2007) richiamati dal DPCM del 06/03/2015, così come comunicato dall'interessata con nota prot. gen. dell'Azienda n. 14425 del 2016, trasmessa anche in Regione.

Inoltre, personale precario risulta esserci anche tra i tecnici di radiologia (n. 2)

Per la figura di OSS, il cui incremento contribuisce al miglioramento dell'assistenza al paziente con il vantaggio tra l'altro di ridurre i casi di demansionamento infermieristico, si ricorda che in Azienda ci sono diversi Ausiliari che hanno i requisiti per poter ricoprire questo ruolo. Si chiede, pertanto, di prevedere in una prossima procedura concorsuale nel 2017 un numero di posti riservati al personale interno da riquilibrare. Purtroppo, la scrivente O.S. non dispone del numero esatto degli aventi diritto non avendo ricevuto il risultato della ricognizione più volte chiesto dalle OO.SS. e dalla RSU.

Con riferimento a figure amministrative l'Azienda ha chiesto di poter attivare l'assunzione di n. 45 Coadiutori Amministrativi disabili dalle liste di collocamento. A tal proposito, si ricorda che è vigente una

graduatoria del S. Andrea di concorso pubblico a tempo indeterminato relativa alla figura di Coadiutore Amministrativo Professionale (delibera n. 249 del 04/05/2009). In base alle disposizioni già illustrate nella propria nota prot. n.12/2016 prima della scadenza (che si prevede per il 31/12/2016) l'Amministrazione per la copertura delle vacanze su questa figura dovrebbe continuare lo scorrimento della stessa graduatoria.

Pertanto, alla luce dei fatti esposti e delle normative richiamate, ferme restando le richieste già avanzate per il personale infermieristico, la scrivente O.S. chiede:

- 1) che la Regione consenta nel più breve tempo possibile alla Direzione del Sant'Andrea di poter disporre, in base alle nuove procedure ex DCA n. U00156/2016, di un budget assunzionale da utilizzare già dall'anno in corso per stipulare contratti a tempo indeterminato e programmare nei tre anni le procedure di assunzione;
- 2) di definire il fabbisogno di personale del S. Andrea tenendo conto di tutti i contratti a tempo determinato e flessibili in essere da stabilizzare, nonché delle effettive esigenze per l'ottimale funzionamento di tutti i servizi ospedalieri e il raggiungimento dei LEA;
- 3) di indire procedure concorsuali con posti riservati al personale con i requisiti normativi per la stabilizzazione;
- 4) per gli oss indire procedura concorsuale con posti riservati al personale ausiliario con i requisiti per ricoprire la figura;
- 5) per il personale amministrativo di scorrere la graduatoria vigente per Bs e la graduatoria interna di progressione verticale categoria D;

Con riferimento alle richieste contenute nella presente si chiede un incontro con i competenti uffici Regionali per illustrare la presente proposta.

In attesa di un sollecito riscontro, si porgono distinti saluti.

**Coordinatore Territoriale
Regione Lazio -Provincia di Roma
F.L.P. Sanità
Dott.ssa Elena Izzo**

